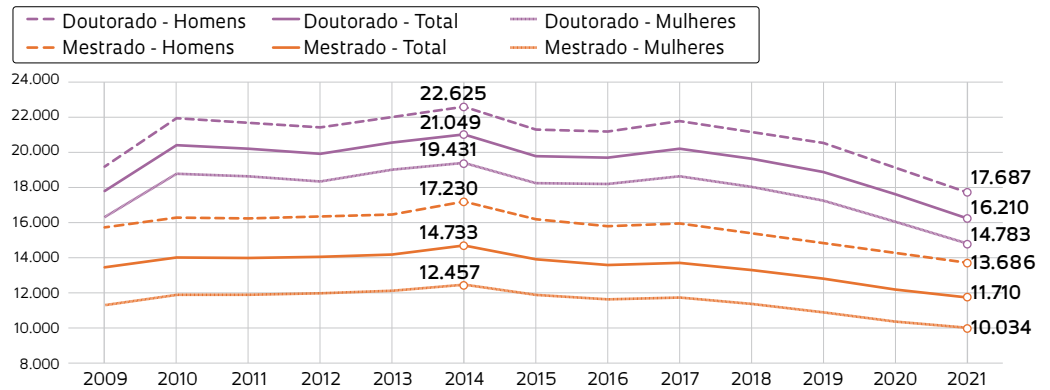


- ▶ A partir de 2015, foi expressiva a queda real na remuneração de empregados formais com pós-graduação completa (mestrado ou doutorado, tanto acadêmico como profissional)¹
- ▶ Isso se deu para homens e mulheres, no período de 2014 a 2021. Entre os doutores, foi maior para as mulheres (-24%) do que para os homens (-22%). No caso do mestrado, a queda foi de 21% para homens e de 19% para mulheres

Remuneração mensal média por formação (R\$ de 2021/INPC)

Mestrado e doutorado – totais, homens e mulheres (2011-2021)

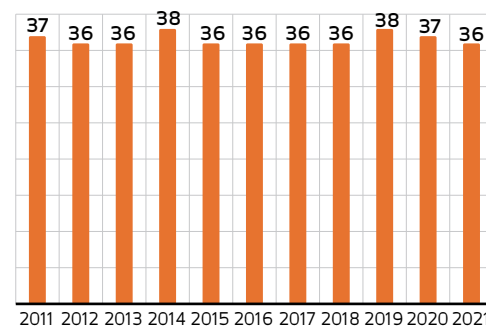


- ▶ O gráfico ao lado mostra a medida relativa dessa diferença entre gêneros
- ▶ No caso do mestrado, a diferença se manteve entre 36% e 38% a favor dos homens, ao longo de todo o período. Entre os doutores, era menor que no grupo anterior (em torno de 25%), mas elevou-se constantemente a partir de 2017, atingindo seu maior valor (32%) em 2021

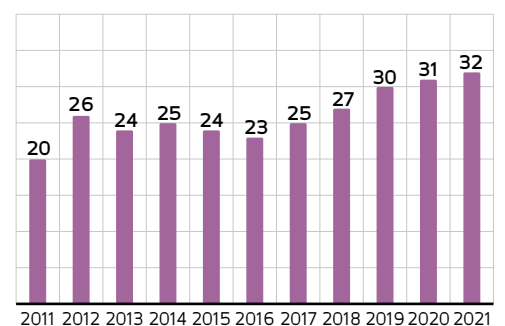
Diferença salarial em favor de homens (%)

Mestrado e doutorado (2011-2021)

Mestrado



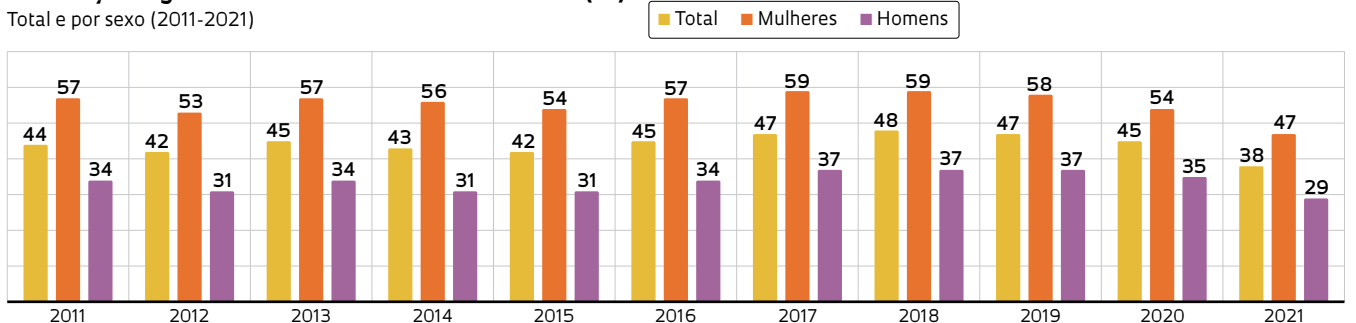
Doutorado



- ▶ Também se pode observar o diferencial de ganho do grau de doutor sobre o de mestre, tanto entre homens como entre mulheres (gráfico abaixo)
- ▶ Para o conjunto, variou entre 44% e 48%, de 2011 a 2018, e se retraiu após esse ano, até atingir o mínimo (38%) em 2021
- ▶ A diferença foi maior para mulheres: variou entre 54% e 59% até 2020 e chegou ao valor mínimo em 2021 (47%)
- ▶ Entre os homens, a diferença foi menor: oscilou entre 31% e 37% até 2020 e diminuiu para 29% em 2021

Diferença de ganho de doutorado sobre mestrado (%)

Total e por sexo (2011-2021)



NOTA (1) OS DADOS APRESENTADOS DERIVAM-SE DOS AGREGADOS PARA OS DOIS TIPOS DE GRÁU, ACADÊMICO E PROFISSIONAL, DE MESTRADO E DOUTORADO

FONTE MESTRES E DOUTORES 2024, CGEE – [HTTPS://MESTRESDOUTORES2024.CGEE.ORG.BR/](https://mestresdoutores2024.cgее.org.br/) (ACESSO: 08/07/2024) ELABORAÇÃO FAPESP/DPCTA/GERÊNCIA DE PLANEJAMENTO, ESTUDOS E INDICADORES – GIP